



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนดีศรีครูแห่ง สป.”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ตามที่คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ กำหนดให้ภาคราชการนำระบบคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล มาปฏิบัติอย่างจริงจัง พร้อมทั้งกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยมีแนวทางดำเนินการที่สำคัญประการหนึ่งคือ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ประพฤติตนและปฏิบัติงานที่ดี สมควรเป็นแบบอย่างแก่ข้าราชการอื่น ๆ โดยการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น “คนดีศรีครูแห่ง สป.” ซึ่งได้ดำเนินการต่อเนื่องตลอดมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๑

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเห็นสมควรให้มีการจัดกิจกรรมดังกล่าวต่อเนื่องต่อไปอีก จึงประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนดีศรีครูแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเป็นแนวทางในการคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ (ยกเว้นตำแหน่งประเภทบริหาร) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานรัฐมนตรี

๑.๒ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัด สป. หรือ สำนักงานรัฐมนตรีติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘)

๑.๓ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางอาญาเว้นแต่เป็นการกระทำผิดลหุโทษหรือการกระทำโดยประมาทหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีทางอาญา

๑.๔ ต้องเป็นผู้ที่มีผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สป. ของรอบการประเมินฯ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์คุณสมบัติทางพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแสดงออกในด้านคุณธรรมและจริยธรรมส่วนบุคคล สำหรับในกรณีที่ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ใช้เกณฑ์ผลการประเมินจากบันทึกสำหรับประเมินเพื่อสรุปผลงาน คุณงามความดี และพฤติกรรมการทำงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับในกรณีที่ เป็นพนักงานราชการ ให้ใช้เกณฑ์ผลการประเมินตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป โดยเฉพาะในหัวข้อที่ว่าด้วยการยึดมั่น

ในความถูกต้อง...

ในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และสำหรับกรณีที่เป็นลูกจ้างประจำให้ใช้เกณฑ์ผลการประเมินจากแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ โดยเฉพาะในหัวข้อที่ว่าด้วยคุณลักษณะ การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัยและปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ

ทั้งนี้ ในทุกแบบประเมินข้างต้นให้แสดงผลการเทียบคะแนนพฤติกรรมในรูปของร้อยละ ก่อนส่งผลคะแนนมายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

๒. วิธีดำเนินการคัดเลือก

๒.๑ การดำเนินการคัดเลือกให้คัดเลือกได้ไม่เกินจำนวนที่กำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่มีอยู่และได้รับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ (ไม่รวมผู้ที่มาช่วยราชการ) ดังนี้

๒.๒ ให้นิวยงานคัดเลือกบุคลากรในสังกัดตามจำนวนที่กำหนด โดยแยกเป็น ๔ กลุ่มดังนี้

กลุ่มที่	หน่วยงาน	
๑	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)	จำนวน ๓ คน
๒	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.)	จำนวน ๑๕ คน
๓	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.)	จำนวน ๖ คน
๔	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (เดิม) (สำนักอำนวยการ, สำนักนิติการ, สำนักตรวจราชการและติดตามประเมินผล, สำนักงานรัฐมนตรี, สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์, ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, หน่วยตรวจสอบภายใน สป., สำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ, สำนักส่งเสริมกิจการการศึกษา, สำนักการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน,กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป., สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา, กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑ - ๑๘ และ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	จำนวน ๖ คน

๒.๓ ให้มีคณะกรรมการเพื่อกันกรองและคัดเลือกในระดับหน่วยงาน โดยให้มีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติและมีความเหมาะสมตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยเรียงลำดับความเหมาะสมตามจำนวนที่กำหนด แล้วจัดส่งรายชื่อพร้อมเอกสารประกอบให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์จะส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก

๒.๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะตรวจสอบคุณสมบัติ แล้วเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนดีศักดิ์ศรีแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อพิจารณาคัดเลือก โดยผลการคัดเลือกของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ต่อไป

๓. เอกสารประกอบการพิจารณา

ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาดังนี้

๓.๑ แบบกรอกประวัติบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น “คนดีศักดิ์ศรีแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (แบบ ๑) จำนวน ๒ ชุด (ใช้เกณฑ์ประเมินตามข้อ ๑.๔)

/๓.๒ แบบประเมิน...

๓.๒ แบบประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือก “คนดีศรีศรีแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (แบบ ๒) จำนวน ๑ ชุด (ใช้ประกอบเกณฑ์ตามข้อ ๓.๑)

ทั้งนี้ หากหน่วยงานเห็นว่า ไม่มีบุคลากรที่เหมาะสม ควรแก้การยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้ได้รับรางวัล “คนดีศรีศรีแห่ง สป.” จะไม่เสนอชื่อต่อสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการก็ได้

๔. การพิจารณาและประกาศผล

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนดีศรีศรีแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากหน่วยงานตาม ข้อ ๒.๓ ให้เหลือจำนวน ๙ คน ทั้งนี้ ผลการตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

๕. การมอบรางวัล

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น “คนดีศรีศรีแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ และบันทึกประวัติในหนังสือที่ระลึก “คนดีศรีศรีแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งจะได้แจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการรับรางวัลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙


(รองศาสตราจารย์กำจร ตติยกวี)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ